

ВАХТА
ПЯТИЛЕТКИ

НИЖНИЙ ТАГИЛ

50-миллионную тонну стали со времени пуска сварили вчера сталевары первого мартеновского цеха Металлургического комбината имени Ленина. «Юбилейную» плавку провел почетный металлург Василий Михайлович Миронов, который в 1950 году получил первый металл нового цеха.

ЯКУТСК

Миллионную тонну угля добыли с начала года горняки Якутии. Это произошло на неделю раньше, чем было предусмотрено обязательством в честь 50-летия образования СССР. Лучших результатов добились коллективы Чульманского шахты, Зырянского и Кангаласского разрезов.

ДНЕПРОПЕТРОВСК

Коллектив Днепропетровского завода имени К. Е. Ворошилова открыл счет восьмой тысяче свеклоуборочных комбайнов, выпущенных с начала года. Машиностроители досрочно выполнили свое социалистическое обязательство, взятое в честь 50-летия образования СССР.



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ | № 215 | Среда, 13 сентября 1972 года | Цена 2 коп.

ПРИМЕР
СТАРОШИХ

ВЫСОКИМ авторитетом пользуется в коллективе Челябинского машиностроительного завода автозаводских прицепов бригадир токарей Владимир Алексеевич Лабутина. И дело не только в том, что сам он достиг отличных результатов в труде, в совершенстве владеет токарным мастерством, но и в том, что передовой производитель любовно растит молодую смену, передает ей свои знания и опыт, прививает лучшие качества советского рабочего.

В бригаде В. А. Лабутина десять парней, которые недавно пришли на завод, окончив промышленно-техническое училище. Бригадир увидел свою задачу в том, чтобы новички не только приобрели производственный опыт, но и вошли в жизнь большого рабочего коллектива, прониклись его интересами. В этом он сам показывает и добрый пример. В. А. Лабутина активно участвует в общественной работе, недавно на высший балл защитил диплом в металлургическом техникуме. Прививая своим подопечным любовь к профессии станочника, он требует от них и правильной линии жизни, часто бывает в общении, где живут молодые токари, добиваясь, чтобы все они были дисциплинированными, культурными людьми.

Таких, как В. А. Лабутина, много в трудовых коллективах страны. Профсоюзные организации призывают всеми мерами поощрять и развивать движение наставничества старших, опытных и авторитетных рабочих над молодыми. В Ленинграде и Ленинградской области оно приняло массовый характер. Около 30 тысяч кадровых рабочих, следуя примеру слесаря объединения «Электросила» С. С. Витченко, приняли шефство над новичками, воспитывая их в первую очередь личным примером. Они настойчиво прививают молодым такие качества, как коллективизм, товарищество, честность, благородство, простота, скромность, непримиримость к недостаткам, принципиальность, настойчивость в достижении цели, бережное отношение к народному доbru, без которых немалым облик современного советского труженика.

Правильно понимают свою задачу в области воспитания молодой смены профсоюзные организации металлургических предприятий Свердловской области. О профессиональном и культурном росте молодых здесь заботятся и администрация, и общественные организации. На Богословском алюминиевом заводе, например, разработана система мероприятий, помогающих молодым рабочим совершенствоваться в труде, удовлетворять духовные запросы. Мастера не ограничивают круг своих обязательств производственными делами. Они организуют вместе с молодежью культпоходы, совместные просмотры спектаклей и фильмов, сами показывают пример коллективизма.

Там, где старшие служат образцом добросовестности, трудолюбия, высокой ответственности за порученное дело, там, конечно, хороши и результаты воспитательной работы. Но без, если опытный производственник, на которого молодые взораются, не с благодарностью, а с уважением обнаруживает рвение качества, пренебрежительное отношение к общему делу, допускает прогнуп, участвует в пьянках. Ясно, к каким результатам может прийти молодой рабочий, если он окажется в коллективе с неадекватным общественным климатом. Мы должны помнить слова, сказанные товарищем Л. И. Брежневым на XXIV съезде КПСС: «Борьба с тем, что мы называем пережитками прошлого в сознании и поведении людей, — это дело, которое требует к себе постоянного внимания партии, всех сознательных передовых сил нашего общества».

Очень важно, чтобы старшие показывали хороший пример молодым в быту. У нас немало молодежных объектов, где профсоюзные организации умело строят воспитательную работу, направляя туда передовиков производства, ветеранов труда. Но, к сожалению, есть и такие случаи, когда в общественных местах нетерпеливая обстановка разнузданности, хулиганства, пьянства. И, как это ни печально, старшие порой играют в этом не последнюю роль.

В объектах специализированного строительно-монтажного треста «Уралдомремонт» вместе с молодежью живут великовозрастные люди. Нет бы организовать для молодых кружки, наладить культурную жизнь, вместо этого иные из великовозрастных устраивают пьяные скакалки. Самый старший из них — Б. С. Еремин только в этом году семь раз попадал в вытрезвитель. Нечего сказать, хороший пример молодой смене строителей! Стоит ли удивляться, что в дни зарплаты в объектах нередко возникают драки, пьяные потасовки.

Конечно, подобные явления не характерны для нашей жизни. Но, кол, скоро такие случаи еще бывают, с ними надо вести решительную борьбу, не допуская, чтобы такие разгуляндии позорили высокое звание советского рабочего, наносили нашему обществу моральный ущерб.

Советский рабочий. Как гордо и весомо звучат эти слова! Надо, чтобы наша молодежь с первых же своих трудовых шагов училась гордиться своей принадлежностью к славному рабочему классу Страны Советов, воспитывалась на его лучших традициях.

В деле воспитания рабочей молодежи огромными возможностями располагают культурно-просветительные учреждения. Ими наделены действенные формы этой работы. Во многих дворцах и домах культуры, клубах с успехом проходят вечера на тему: «Дела и люди родного завода». «Поговорим о чести трудовой». «Ты за все на заводе в ответе» и другие. Большую пользу приносит встречи с ударниками коммунистического труда, ветеранами производства.

Добрая традиция установилась в Донбассе — проведение вечеров трудовых династий. А таких династий немало в этом старейшем горняцком крае страны. Недавно, например, в Горловке на шахте «Кочегарка», вступившей в свой второй век, чествовали трудовую династию Сергеевых. Торжественный вечер состоялся во Дворце культуры имени В. И. Ленина. Горняцкий стаж этой семьи насчитывает 110 лет, а общая добыча черного золота — полмиллиона тонн! Чествование шахтерской династии стало общим праздником горняков, сыграло немаловажную воспитательную роль для молодой смены. Сергеевы послужили для нее замечательным примером трудовой доблести.

Интересный вечер состоялся на Запорожском титано-магнетитовом комбинате по случаю присвоения 50 лучшим работникам предприятия звания «Ветерана труда». На торжество приехали делегаты с Польского химико-металлургического завода, с коллективом которого соревнуются запорожские металлурги. Молодежь комбината вручила ветеранам свой трудовой рапорт.

Наша партия неустойчиво заботится о молодом поколении строителей коммунизма. Созданы все необходимые условия для профессионального и культурного развития молодежи. Профсоюзы должны добиваться, чтобы эти условия использовались в полной мере, чтобы наши кадровые рабочие, люди трудовой славы цела до делились с молодыми своим мастерством, показывали им пример коммунистического отношения к труду, пример коммунистической нравственности.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НА ПОЛЯХ СТРАНЫ

● ОРЕНБУРГ. С обширных пшеничных полей восточных районов Оренбургской области ушли последние комбайны с подборщиками. Обмолот хлеба повсеместно завершен. Большого успеха добились земледельцы Новоосинского района. Они доставили в государственные закрома 861 тысячу центнеров — более двух государственных планов.

● ДУШАНБЕ. Земледельцы крупнейшего зернового района Таджикистана — Дунгаринского, используя комбайны на горных нивах, быстро и без потерь убрали хлеба. Година получила более десяти тысяч тонн дунгаринского хлеба.

● ОРДЖОНИКИДЗЕ. Наращивают темпы уборки зерна кукурузы хозяйства Северная Осетия. В колхозах Кировского, Правобережного и Пригородного районов каждый гектар дает до 40 центнеров спелых початков, с орошаемых участков собирают до 65 центнеров.

● БРЯНСК. Первые сто тысяч тонн картофеля продали государству колхозы и совхозы Брянской области. Большая часть клубней отгружена в крупные города и промышленные центры страны.

В разгаре уборочная страда на полях совхоза «Николаевский» Тарновского района Кустанайской области. Хлеб убирают здесь 110 комбайнов. Лидирует в соревновании Николай Мешков.

На снимке: комбайнер Н. Мешков, на победителе в соревновании механизаторов совхоза, товарищи по работе вручают первый навар из зерна нового урожая.

Фото А. ГРОМОВА.

УРОЖАЙ — В ЗАКРОМА
ГОСУДАРСТВА

КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ТРУДА» СООБЩАЮТ ИЗ КАЗАХСТАНА

КОКЧЕТАВ

У КОКЧЕТАВСКИХ хлеборобов все дни недели — рабочие. И все же один из них ознаменовался праздником: труженики полей Кокчетавского района начали смену хлеба государству. По традиции был спарен «красный хлебный обод». Более 70 празднично украшенных автомашин проехали по главной магистрали города, направляясь к элеватору. Первая квинтания о приеме зерна выдана водителю Черману Лоскумбетову из совхоза «Раздольный». Пошел кокчетавский хлеб!

А для комбайнера совхоза «Золотой колос» Шучинского района В. Филоненко нынешняя жатва 26-я. Первым он вывел в поле свой комбайн. Все узлы проверены и опробованы, работают безотказно. Мастерики косит хлебороб Валки, как по лирике, не касаясь земли, лежат на стерне. Скашивают до 110 гектаров в день. Отличное трудовое настроение механизаторов этого совхоза, обязавшихся продать государству 12.500 тонн хлеба, в том числе 3.200 тонн сверх плана.

КУСТАНАЙ

ЗАДОЛГО до жатвы начинается забота об урожае. И не только у хлеборобов, но и у горожан, приходящих им на помощь в страдные дни. Еще в конце минувшего года в Кустане около тысячи юношей и девушек поступили на курсы механизаторов. Ныне они трудятся в целинных нивах. Вместе с ними из городов области прибыли еще 12 тысяч человек. Некоторые из них, как Н. Поух и Л. Зеленин, уже известны как одни из лучших комбайнеров областной страны. Они постоянно перевыполняют нормы, стремясь засыпать в закрома как можно больше зерна.

Да, хлеб сейчас — главная забота. Но, как известно, не только им жив человек. А здесь, на целинной жатве, эти слова приобретают особый оттенок. Связь между бесперебойной работой уборочного конвейера ставится в прямую зависимость от четкой работы сферы бытовых услуг.

На каждом шагу можно встретить сейчас на дорогах области колонны автомашин, груженных хлебом. А вот эта

Жатва только развернулась, но уже известны имена лидеров социалистического соревнования. На центральной усадьбе Аиртавского совхоза издалека видна красная пятиконечная звезда. На шите под ней надпись: «Механизатор, жатка свою звезду!». Впервые на этой жатве звезда зажглась в честь механизатора Ивана Дедишева. За первые дни он скошал более 200 гектаров зерновых.

По ударному работают на жатве механизаторы, прибывшие на помощь кокчетавским хлеборобам из Российской Федерации, с Украины, из Белоруссии. Четвертый раз приезжает на уборку целинного хлеба Александр Шахов. У себя на Херсонщине он работает механизатором, но каждую осень встает за штурвал комбайна. Завершив уборку в родном колхозе, сразу отправляется в Кокчетавскую область и ежегодно наматывает по пять-шесть тысяч центнеров зерна.

Народные контролеры Шучинского района побывали в шестой бригаде совхоза «Веденский». По полю быстро идет комбайн, а за ним остается широкая полоса скошенного хлеба. Остановили агре-

на стане уже две недели, а помыться до сих пор негде. Этот разговор состоялся в первом отряде совхоза «Шолаксайский». Наурзумского района, где в общем-то немало сделано для того, чтобы обеспечить прикомандированных механизаторов всем необходимым. А вот с баней вышла осечка.

— Что поделаешь? — развел руками начальник отряда А. Ефанов. — Сам воююсь с ней уже который день, а наладить не удается.

Но ведь легкий душ на это время соорудить было можно. Да и о ремонте нужно было побеспокоиться раньше.

Однако не только в хорошем питании и горячем душе заключается сервис на полеводном стане. Какую заботу проявляют о хлеборобах работники служб быта?

— Я бы сказал, немалую, — заявил главный инженер областного управления бытового обслуживания Я. Ерунов. — В каждом районе у нас свои автоматыстерские...

— Есть то они есть, да вот сколько? На весь Наурзум-

ский район всего один автомашин. Стоит ли удивляться, что во многих хозяйствах его и в глаза не видели.

Я разговаривал с шофером Боровского райкомбината В. Поташкиным. Жалуетесь Боровс: день-денский мотается по совхозам, а выручка всего 20—25 рублей. А откуда ей быть выше, если, кроме закроящика и парикмахера, вместе с ним не ездят никто? С огласится, что далеко не все приехали на уборку для того, чтобы заказать себе новый костюм. А вот, скажем, сфотографироваться на память у своего комбайна не отказался бы, пожалуй, ни один горожанин, работающий в поле.

Жаль, что забывают в некоторых хозяйствах и о таких «мелочах», как вовремя подвести минеральную воду или сигареты. Я уж не говорю о том, чтобы прямо к комбайну, на полевой стат, а ведь работа о механизаторах общается в конечном счете немалыми пудами хлеба, намолоченными сверх плана.

Ю. ГОЛУБЕВ.

На сессию Генеральной Ассамблеи ООН

Совет Министров СССР утвердил делегацию СССР на XXVII сессию Генеральной Ассамблеи ООН, открывающуюся 19 сентября с. г., в составе: А. А. Громыко — глава делегации, Я. А. Малик, А. Ф. Добрынин, В. М. Кручинин, И. Н. Земсков — члены делегации; А. А. Родин, В. Л. Израэли, Б. А. Соколов, И. Рахимов, Д. И. Менделевич — заместители членов делегации.



Письма

ДЕНЬ
ЗАРПЛАТЫ

(ОБЗОР)

Есть в жизни каждой трудовой семьи дни, отличные от обычных будней. В эти дни и на работе настроение чуть приподнятое, и дома атмосфера праздничная. А по вечерам, на семейных советах решают, что купить прежде: костюм сыну или туфли дочери, приобрести в кредит телевизор или отложить деньги на покупку холодильника. И на столе, как правило, появляется что-нибудь вкусное, купленное по пути с работы.

Все это естественно. Ведь сегодня рабочий принес в дом получку. Сегодня он видит реальную оценку своего месячного труда: напряженных часов, проведенных у станка или в забое, за пультом управления прокатным станом или в шоферской кабине. Нет, мы не склонны считать, что у нас работают только за деньги. Сам процесс труда, особенно если ты делаешь дело, которое тебе нравится, приносит радость. И все-таки ни для кого не секрет, что для всякого труженика каждый день получки — это небольшое торжество.

Но бывает, что праздник этот окрашен огорчением: сегодня зарплата не будет, денег в кассе нет. И такие случаи, к сожалению, не так уж редки. Вот что сообщают, например, рабочие передвижной механизированной колонны № 801 треста «Белгородоблсельстрой» тт. Андреева, Уварова, Усанова, Новиков, Земляной и другие: «Уже год мы строим совхозовский колхоз в городе Губини, и все это время редко получаем заработанные деньги вовремя. Просим помочь нам. Ведь у каждой семьи бюджет рассчитан. Авторы письма можно познать. А вот руководителей треста, систематически оставляющих своих рабочих без зарплаты, понять сложно».

О чем, если не о пренебрежительном отношении к людям, с которыми приходится работать? Здесь нельзя считать основательной ссылкой на финансовые затруднения, на медлительность почты и прочие причины. Между тем руководители Киевского спецуправления треста «Укрпромстройэксплуатация», рабочие которого также не получили вовремя деньги, порой ссылаются на объективные причины. Об этом сообщают работники треста, на чаше задержки заработной платы в пределах двух-трех дней по сравнению с Угледорского машиностроительного завода.

Профсоюзные комитеты не должны мириться с подобными фактами. Порядок и точные сроки выдачи заработной платы обусловлены коллективным договором. Нарушить эти сроки — значит не выполнить собственные обязательства, которые работник принимает на себя, отдавая свой труд.

Нарушает трудовое законодательство администрация треста «Алтайспецстрой», 27 рабочих передвижной механизированной колонны № 774 пишут: «Трудимся мы в Анжеро-Судженске. Управление находится в Новокузнецке. Не имеем возможности узнать, сколько заработали, сколько у нас высчитали и за что. Власти не показывают, расчетные книжки не заполняют. Думается, после опубликования этого письма администрация треста прислушается, наконец, к справедливым требованиям рабочих».

Есть в почте «Труда» другая категория писем, тоже вызывающих тревогу: в день получки рабочий ставит свою подпись в ведомости против суммы, значительно меньшей, чем та, на которую рассчитывал. На Угледорском заводе асбестовых изделий, например, в конце месяца переоценивают работу, занесенную в наряде. «Монтаж и демонтаж вентиляционной системы был оценен на сумму 64 рубля с копейками», — пишет в редакцию рабочий В. Федоркин. — В конце месяца нормировщик эту сумму стерла и поставила новую — 37 рублей».

Нельзя забывать и о тех случаях, когда работники не получают заработной платы в полном объеме. В редакцию «Труда» поступило письмо из Челябинского областного торгового треста «Базис». В нем говорится, что на этом предприятии в ряде случаев задерживают расчеты, что нарушает с другими причинами вызвало большую текучесть кадров.

В Положении о правах ФЭМК сказано: «Фабрично-заводской местный комитет профсоюза осуществляет контроль за тем, правильно ли применяются установленные условия оплаты труда». Но в настоящее время профсоюзные комитеты регулярно рассматривают вопросы соответствия расчетов, правильного начисления зарплаты, практики премирования — особенно рабочих — из фонда материального поощрения, контролируют выполнение своих рекомендаций и предложений».

С. ТАЛАНКИНА.

